

ARBETSLAGSUTVECKLING

Arbetslagsutveckling- ALU är en insats som ger arbetsgruppen metoder och verktyg att bättre hantera förändringar och påfrestningar i vardagen. Den fungerar som en vitamininjektion till gruppen och verksamheten. Genom att bygga laget med en gemensam värdegrund, gemensamma spelregler och med en gemensam bild av verksamheten, dess mål och mening, så skapar man en stabil plattform. Därmed ökar trygghet, styrka, kvalitet och effektivitet i gruppen.

Målgrupp

Arbetslagsutveckling kan användas vid olika tillfällen bl.a till grupper som:

- Är helt ny som grupp
- Utsatts för stora förändringar
- Börjar gå för mycket på rutin
- Är en ledningsgrupp
- Fått nya medlemmar
- Fått en ny chef
- Fått nya arbetsuppgifter
- Står inför stora förändringar

Syfte och mål

Genom att hjälpa individerna till ökad självinsikt och ökad kunskap om bl.a grupprocesser så ökar förståelsen för andra. Genom att skapa trygghet, tillit och respekt sammansvetsas laget. Genom att ta fram gemensamma målbilder ökar motivationen för och delaktigheten i arbetet. Därmed har både effektivitet och kvalitet förbättrats. Även arbetsgruppens kapacitet att hantera förändringar och påfrestningar i vardagen har ökat. Det finns således många vinster i att satsa på arbetslagets utveckling.

Utbildningens innehåll

Omfattning och innehåll styrs av gruppens behov som inledningsvis kartläggs. ALU kommer att behandla arbetslagets interna och externa relationer och vi tar hela tiden utgångspunkt i arbetets vardag.

Metod

ALU genomförs med fördel i internatform och under en sammanhängande period om tre dagar. Innehållet utgörs av teoretiska genomgångar varvat med praktiska övningar, med utgångspunkt i den upplevelsebaserade inlärningspedagogiken.

Genom att lära genom upplevelse och reflektion är det lättare att omsätta och integrera nya kunskaper och insikter i vardagen.

Efter internatet sker ett fortlöpande uppföljningsarbete över tid. PrioMotivera finns med som handledare/ utbildare även i den processen.

I kursen ingår dokumentation som kan ligga till grund för det fortsatta arbetet med bl.a mål och handlingsplan.

Konceptet kan modifieras utifrån önskemål och behov.

Hör av er så berättar vi mer.